



# LES BATISSEURS DE L'INTEGRITE

**Votre Bulletin Trimestriel d'information sur la transparence, l'accès à l'information et la promotion de l'intégrité.**



**Centre de Recherche sur l'Anti-Corruption**

32 Avenue CPA, Quartier CPA Mushi,  
Mont-Ngafula, Kinshasa



[www.anticorruption-center.org](http://www.anticorruption-center.org)



[info@anticorruption-center.org](mailto:info@anticorruption-center.org)



+243 82 733 2229

## A LA UNE

**10 CHEFS D'ETABLISSEMENT, 20 ENSEIGNANTS ET 30 LEADERS DES CLUBS D'INTEGRITE FORMES SUR LE RENFORCEMENT DE L'INTEGRITE AU SEIN DES COMMUNAUTES**

**5 MEMBRES DU PERSONNEL DE CERC PARTICIPENT A LA FORMATION DES FORMATEURS EN TANZANIE**

**10 CHEFS D'ETABLISSEMENT, 20 ENSEIGNANTS ET 30 RESPONSABLES DES CLUBS D'INTEGRITE FORMES SUR LE RENFORCEMENT DE L'INTEGRITE AU SEIN DES COMMUNAUTES**

## CERC LANCE LE PROJET "ELEVES AGISSANTS POUR L'HONNETETE, L'INTEGRITE ET L'EGALITE"

Dans le cadre du projet « Elèves agissant pour l'Honnêteté, l'Intégrité et l'Egalité » financé par l'Agence Norvégienne pour la Coopération au Développement (NORAD) et l'Agence Suédoise pour le Développement International (SIDA) à travers Integrity Action, le Centre de Recherche sur la lutte Contre la Corruption «CERC» a lancé Vendredi 8 décembre 2017 les activités des Clubs d'Intégrité dans 20 établissement d'enseignement secondaire dans le territoire d'Uvira au Sud-Kivu.

Ce projet vise à initier les enfants en milieu scolaire aux valeurs de la démocratie et de la bonne gouvernance, l'esprit d'initiative, le sens de responsabilité et la cogestion des biens publics.

Dans toutes les 20 écoles sélectionnées, 300 élèves seront formés pour devenir de moniteurs communautaires en championnant l'intégrité et l'anti-corruption au sein leurs écoles et leurs communautés dans l'ensemble.

## 5 MEMBRES DU PERSONNEL DE CERC ONT PARTICIPE A LA FORMATION DES FORMATEURS EN TANZANIE



5 membres du personnel de CERC ont participé à la formation complète sur l'approche de Renforcement de l'Intégrité au sein des Communautés à Dar es Salaam, en Tanzanie, du 27 novembre au 1er décembre 2017.

Pendant le temps passé avec notre donateur Integrity Action à Dar es-Salaam, les participants ont essayé la nouvelle version de DevelopmentCheck et ont passé du temps à planifier une campagne de plaidoyer pour aider à sensibiliser le public aux mérites de l'Intégrité en RDC.

Cette formation a également permis aux membres clés du personnel de devenir des formateurs qualifiés et certifiés dans le programme de Renforcement de l'intégrité au sein des communautés.

## 20 CHEFS D'ETABLISSEMENTS, 40 ENSEIGNANTS ET 60 RESPONSABLES DES CLUBS D'INTEGRITE FORMES SUR LE RENFORCEMENT DE L'INTEGRITE AU SEIN DES COMMUNAUTES

Dans le souci de promouvoir l'honnêteté, l'intégrité et l'égalité dans le secteur de l'éducation, le Centre de Recherche sur l'Anti-Corruption a organisé une formation de formateurs de quatre jours sur le renforcement de l'intégrité communautaire en deux lots dans le territoire d'Uvira. Le premier lot de la formation s'est déroulé du 20 au 23 décembre 2017. Environ 60 participants de 10 écoles secondaires dont 2 enseignants, 1 chef d'établissement et 3 responsables du Club d'intégrité ont participé à cette formation dans la cité d'Uvira.



Cette formation vise à améliorer leurs compétences en tant que formateurs à travers des techniques et des méthodologies spécialisées. Les participants seront en mesure de dispenser des sessions basées sur l'approche de Renforcement de l'Intégrité au sein des Communautés. Au cours de cette formation, les futurs formateurs ont bénéficié d'exercices sur les méthodes pédagogiques et de sujets clés sur le RIC à travers une série d'exercices théoriques et pratiques. Le deuxième lot se déroulera du 02 janvier au 05 janvier 2018 où 60 participants d'autres dix écoles secondaires seront formés dans la plaine de la Ruzizi.

## A Propos de CERC

Le Centre de Recherche sur l'Anti-Corruption (CERC) est une organisation indépendante, sans but lucratif ayant pour principale vocation la lutte contre la corruption. Elle a été fondée en 2017 et a aujourd'hui un rayonnement national, possédant des bureaux dans 3 provinces de la République démocratique du Congo.

CERC a été fondé pour trouver des réponses aux questions suivantes :

- Comment les communautés peuvent-elles obtenir de meilleurs services en utilisant l'intégrité ?
- Comment pouvons-nous enseigner l'intégrité pour équiper la prochaine génération de leaders à dire non à la corruption ?

Depuis 2017, CERC répond à ces questions en renforçant la capacité des jeunes à travers la formation, le mentorat et la technologie pour renforcer la transparence et la redevabilité dans la mise en œuvre des projets développement et la prestation des services publics au sein de leurs communautés.

## Notre mission

Notre mission principale est de faire progresser les connaissances sur les causes et les conséquences de la corruption et de soutenir le développement de nouvelles politiques et initiatives anti-corruption en République démocratique du Congo.

Notre mission secondaire est de renforcer le pouvoir des jeunes, par le biais de l'éducation et de la formation, du mentorat et du soutien technique, pour instaurer la culture de la transparence et la redevabilité dans les communautés où les institutions, les services publics et les projets de développement sont gangrenés par la corruption.

## Notre vision

Notre vision est pour un Congo dans lequel:

- Le gouvernement, les institutions, les entreprises, la société civile sont à l'abri de la corruption ;
- les jeunes disposent de connaissances et de compétences leur permettant d'agir pour revendiquer et défendre leurs propres droits humains et ceux des autres ;
- Les obstacles à une participation significative sont supprimés et la collaboration et les partenariats équitables sont encouragés afin que les jeunes aient la possibilité de réaliser pleinement leur potentiel ;
- La capacité de leadership des jeunes émerge pour influencer les décideurs et rendre les gouvernements responsables des besoins et des aspirations des citoyens ;

## NOS PRINCIPES

INTÉGRITÉ | RESPONSABILITÉ | TRANSPARENCE | ÉQUITÉ | INNOVATION